

Программа международной стажировки

Как она работает?

Вопросы, которые могут возникнуть:

Какие есть гарантии того, что стажер действительно заинтересован?

– FBN International непосредственно связывается со всеми кандидатами. Мы делаем все от нас зависящее, чтобы интересы стажера и принимающей компании совпали. Конечно, соглашение достигается между стажером и принимающей стороной напрямую. Мы поддерживаем ваше стремление тщательно обсудить со стажером ваши ожидания, условия, цели, работу, мотивы и т.п. прежде чем вы заключите контракт.

Что требуется от принимающей компании?

– Наша программа простая и гибкая. Следовательно, продолжительность, цель и условия стажировки (включая оплату и проживание) зависят от ваших потребностей и желаний, как семьи, так и бизнеса. Мы рекомендуем вам заранее определить со стажером период, должность, цель и условия (оплату, проживание и т.п.).

Какую зарплату следует платить стажеру?

– Зарплата может зависеть от местных условий и требований к работе. Помните, что средства на проживание и социальные нужды также необходимо учесть. Несомненно, практиканты оценят, если зарплата будет покрывать, по крайней мере, личные расходы и расходы во время стажировки, однако это остается на ваше усмотрение как работодателя. Вы должны прийти к четкому соглашению, прежде чем стажер начнет свою работу.

Нужно ли получать разрешение на работу для стажера?

– Это зависит от каждой отдельной страны, ее законов и нормативной базы. Не существует общего правила для всех стран. Выясните этот вопрос, пожалуйста, у местных властей.

Что происходит, если вы хотите прервать договор после того, как стажер приехал и начал работать?

– Если заранее все детали были обсуждены, этого не должно произойти. Мы поддерживаем вас в вашем стремлении обсудить открыто все ваши желания и ожидания со стажером и его семьей. Вы также всегда имеете возможность побеседовать с FBN International. Самые деликатные ситуации возможно решить в процессе обсуждения.

В заключение (отзывы о программе):

- Семейная компания (США, Чикаго) дала возможность представительнице NextGen из Бразилии получить опыт журналиста в сфере рекламы автомобилей. «Для нас было удивительным увидеть перспективы развития нашего бизнеса с точки зрения милодой женщины, ее семьи и их опыта пяти поколений, тогда как наш бизнес затрагивает только два поколения!».
- Представитель «следующего поколения» из Испании углублял свои знания в сфере финансов в ведущей семейной компании страховых брокеров в Великобритании. «Я осознал процесс, который используется плановиками, чтобы подобрать самый подходящий продукт для клиента. Я также узнал, как работает система частных пенсий в Великобритании».
- Представитель «следующего поколения» из Бельгии изучал сферу социального предпринимательства в Бразилии, Сан-Паулу. «Это было очень удачное знакомство с деловой жизнью. Я очень благодарен принимающей компании за их стремление сделать мою стажировку у них такой интересной!».